

GRI-Inhaltsindex

Allgemeine Angaben

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|---|
| 2-1 Organisationsprofil | Unternehmensporträt Anteilsbesitze nach Ländern | |
| 2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden | Berichtsprofil Anteilsbesitze nach Ländern | |
| 2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle | Berichtsprofil | |
| 2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen | Berichtsprofil | |
| 2-5 Externe Prüfung | Prüfvermerk | |
| 2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen | Unternehmensporträt Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Berichtsprofil Grundlagen des Konzerns Gesamtwirtschaftliche und branchenbezogene Rahmenbedingungen | |
| 2-7 Angestellte | Berichtsprofil Kennzahlen: Mitarbeitende | Kommentar: Wir berichten Zahlen zu Mitarbeitenden in für uns steuerungsrelevanten Kategorien, gegebenenfalls unabhängig von der Region. Die von GRI geforderte Beschäftigungsform „Arbeitnehmende mit nicht garantierten Arbeitszeiten“ stellt für uns keine relevante Beschäftigungskategorie dar und wird daher nicht berichtet. |
| 2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind | Karriere bei uns | Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|--|---|
| 2-9 | Führungsstruktur und Zusammensetzung | <p>Kommentar: Mitarbeitende, die keine Angestellten sind (z. B. beaufsichtigte Zeitarbeitskräfte) werden nicht in unserer Datenbank für Mitarbeitende erfasst. Wir prüfen für das Berichtsjahr 2024 eine entsprechende Angabe.</p> |
| 2-10 | Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans | <p>Nachhaltigkeitsstrategie & Ziele</p> <p>Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion</p> <p>Management</p> <p>Erklärung zur Unternehmensführung</p> <p>Arbeitsweise von Geschäftsleitung, Aufsichtsrat, Gesellschafterrat</p> <p>Ziele des Aufsichtsrats</p> <p>Arbeitsweise von Geschäftsleitung, Aufsichtsrat, Gesellschafterrat</p> <p>Ziele des Aufsichtsrats</p> <p>Förderung von Frauen in Führungspositionen</p> <p>Diversitätskonzept</p> |
| 2-11 | Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans | <p>Erklärung zur Unternehmensführung</p> |
| 2-12 | Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen | <p>Nachhaltigkeitsstrategie & Ziele</p> <p>Bericht des Aufsichtsrats</p> <p>Risiko- und Chancenbericht</p> |
| 2-13 | Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen | <p>Nachhaltigkeitsstrategie & Ziele</p> |
| 2-14 | Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung | <p>Berichtsprofil</p> |
| 2-15 | Interessenkonflikte | <p>Angaben zu Unternehmensführungspraktiken</p> |
| 2-16 | Übermittlung kritischer Anliegen | <p>Nachhaltigkeitsstrategie & Ziele</p> <p>Compliance-Management</p> <p>Auslassung: Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht</p> |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|---|--|
| | <p>Kennzahlen: Geschäftsethik</p> <p>Angaben zu Unternehmensführungspraktiken</p> | <p>Kommentar: Aufgrund des sensiblen Charakters kritischer Anliegen sind diese Zahlen nur für den internen Gebrauch bestimmt (es sei denn, eine externe Berichterstattung ist gesetzlich vorgeschrieben).</p> <p>Wesentliche Ergänzungen oder Änderungen des Risikoregisters werden nach den Vorgaben der Risikorichtlinie zeitnah und fallweise der Geschäftsleitung dargelegt.</p> |
| 2-17 | Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans | <p>Nachhaltigkeitsstrategie & Ziele</p> <p>Angaben zu Unternehmensführungspraktiken</p> |
| 2-18 | Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans | <p>Arbeitsweise von Geschäftsleitung, Aufsichtsrat, Gesellschafterrat</p> <p>Satzung</p> <p>Vergütungsbericht</p> |
| 2-19 | Vergütungspolitik | <p>Vergütungsbericht</p> |
| 2-20 | Verfahren zur Festlegung der Vergütung | <p>Vergütungsbericht</p> <p>Abstimmungsergebnisse Hauptversammlung 2023</p> |
| 2-21 | Verhältnis der Jahresgesamtvergütung | <p>Auslassung: Nicht anwendbar</p> <p>Kommentar: Wettbewerbsfähige Gehälter und Zusatzleistungen erhöhen nicht nur unsere Attraktivität als Arbeitgeber, sie motivieren auch unsere Mitarbeitenden und binden sie an das Unternehmen. Die Vergütung basiert in unserem Unternehmen auf Marktanalysen im relevanten Umfeld, der Wertigkeit der Stelle sowie der Kompetenz und Leistung eines Mitarbeitenden. Unsere globalen Richtlinien und Regelwerke definieren den Rahmen für Vergütungen und Zusatzleistungen in unserem gesamten Konzern. Wir wollen möglichst allen Mitarbeitenden vergleichbare Vergütungsstrukturen anbieten. Außerdem überwachen wir die Einhaltung von Mindeststandards. Die</p> |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|--|---|
| | | in GRI 2-21 geforderten Angaben erachten wir nicht als relevant für die Beurteilung der Fairness unserer Vergütungsstrukturen. |
| 2-22 | Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung | Vorwort |
| 2-23 | Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen | Gute Unternehmensführung Compliance-Management Menschenrechte |
| 2-24 | Einbeziehung politischer Verpflichtungen | Gute Unternehmensführung Compliance-Management Menschenrechte Angaben zu Unternehmensführungspraktiken |
| 2-25 | Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen | Nachhaltigkeitsstrategie & Ziele Materialitätsanalyse Compliance-Management Menschenrechte Kennzahlen: Geschäftsethik Risiko- und Chancenbericht |
| 2-26 | Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen | Nachhaltigkeitsstrategie & Ziele Stakeholder-Dialog Compliance-Management |
| 2-27 | Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen | Compliance-Management Interaktionen im Gesundheitswesen Kennzahlen: Geschäftsethik Sonstige Rückstellungen |
| 2-28 | Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen | Stakeholder-Dialog |
| 2-29 | Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern | Stakeholder-Dialog |
| 2-30 | Tarifverträge | Unsere Arbeitskultur |

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

| GRI-Standards und Angabe | | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---------------------------------|--|---|---------------------------------|
| 3-1 | Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen | <u>Materialitätsanalyse</u> | |
| 3-2 | Liste der wesentlichen Themen | <u>Materialitätsanalyse</u> | |

Ökonomische Standards

GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|--|---|
| 201: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Unternehmensporträt Erklärung zur Unternehmensführung Wirtschaftliche Leistung Altersversorgung Risiko- und Chancenbericht | |
| 201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert | Kennzahlen: Mitarbeitende Kennzahlen: Ökonomie Kennzahlen: Gesellschaft Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung Konzernkapitalflussrechnung Operative Geschäftstätigkeit Personalaufwand | |
| 201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen | Klimaschutz Wassermanagement TCFD-Berichterstattung CDP Climate change CDP Water Security Risiko- und Chancenbericht | Kommentar: Zu verschiedenen Aspekten des Klimawandels berichten wir ausführlich im Rahmen des CDP. |
| 201-3 Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne | Kennzahlen: Mitarbeitende Karriere bei uns Altersversorgung | Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig Kommentar: Wir berichten über den Wert der Verbindlichkeiten der Pensionen und ähnlichen Verpflichtungen. Wir prüfen für das Berichtsjahr 2024 die entsprechenden Angaben gemäß 201-3-d und 201-3-e. |
| 201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand | Sachanlagen Forschungs- und Entwicklungskosten | |

GRI 202: Marktpräsenz 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--|
| 202: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Karriere bei uns Unsere Arbeitskultur | |
| 202-1 Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn | Karriere bei uns Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion | Auslassung: Nicht anwendbar Kommentar: Diese Angabe ist für unser Unternehmen nicht relevant, deshalb erfassen wir das Verhältnis der Eintrittsgehälter zum Mindestlohn nicht. Die Global Rewards Policy gilt für alle unsere Gesellschaften weltweit und gewährleistet eine systematische Gestaltung der Vergütung. Sowohl das Grundgehalt als auch die kurzfristige variable Vergütung orientieren sich am Median des relevanten Vergleichsmarktes. Die jährlich überprüften Gehaltsbänder spiegeln den Markt wider. Es ist für uns selbstverständlich, dass lokale Mindestgehälter respektiert werden. |
| 202-2 Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte | Karriere bei uns Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion | Auslassung: Nicht anwendbar Kommentar: Wir fördern sowohl die Einstellung ortsansässigen Personals als auch ihren internationalen Einsatz auf allen Hierarchieebenen. Intern ausgeschriebene Stellen sind für alle Beschäftigten einsehbar, unabhängig davon, in welchem Land sie verfügbar sind. Den Anteil ortsansässiger Führungskräfte erfassen wir nicht, da er für die strategische Personalsteuerung unseres Unternehmens nicht relevant ist. |

GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|--------------------------|
| 203: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Global Health Arzneimittelpreise | |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|--|--------------------------|
| | Gesundheitswesen & -bewusstsein | |
| 203-1 | Global Health Gesundheitswesen & -bewusstsein Glimmer-Lieferkette Gesellschaftliches Engagement | |
| 203-2 | Arzneimittelpreise Gesundheitswesen & -bewusstsein Gesellschaftliches Engagement Materialitätsanalyse | |

GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|---|---|
| 204: 3-3 | Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte | |
| 204-1 | Lieferkettenmanagement | <p>Auslassung: Nicht anwendbar</p> <p>Kommentar: Wir haben keine internen Richtlinien, die bei der Vergabe von Aufträgen eine Bevorzugung lokaler Lieferanten vorschreiben. Daten dieser Art erheben wir daher nicht.</p> <p>In einigen Ländern ist durch nationale Gesetze vorgeschrieben, dass Aufträge an Lieferanten aus der Region zu vergeben sind.</p> |

GRI 205: Antikorruption 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|--|
| 205: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Compliance-Management Interaktionen im Gesundheitswesen | |
| 205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden | Compliance-Management Kennzahlen: Geschäftsethik Risiko- und Chancenbericht | |
| 205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung | Compliance-Management Kennzahlen: Geschäftsethik Lieferkettenmanagement | Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig Kommentar: Unser Antikorruptionsstandard gilt für alle Mitarbeitende unseres Unternehmens. Darüber hinaus erwarten wir von allen unseren Lieferanten die Einhaltung unseres Supplier Code of Conducts, der explizit die Bekämpfung von Korruption und Bestechung fordert. Wir prüfen für das Berichtsjahr 2024 die entsprechenden Angaben gemäß 205-2-a, 205-2-c und 205-d. |
| 205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen | Compliance-Management Kennzahlen: Geschäftsethik Risiko- und Chancenbericht | Auslassung: Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht Kommentar: Wir berichten über Risiken aus Rechtstreitigkeiten und -verfahren, sofern diese vorliegen, im Risiko- und Chancenbericht des Geschäftsberichts. Aufgrund des sensiblen Charakters der Korruptionsvorfälle und um keine Rückschlüsse auf Einzelfälle zu ermöglichen berichten wir nicht zu 205-3-b und 205-3-c. |

GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---------------------------------------|--------------------------|
| 206: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Compliance-Management | |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|---|---|
| 206-1 | Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung | Interaktionen im Gesundheitswesen Kennzahlen: Geschäftsethik Risiko- und Chancenbericht |

Ökologische Standards

GRI 301: Materialien 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|---|
| 301: 3-3 Management von wesentlichen Themen | <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Life Science</p> <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Healthcare</p> <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Electronics</p> | |
| 301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen | <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Life Science</p> <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Healthcare</p> <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Electronics</p> | <p>Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Kommentar: Wir erfassen nur das Gewicht der Materialien, die direkt in unsere Chemikalien und Arzneimittel eingehen und messbar sind. Im Jahr 2023 betrug es 387 Kilotonnen (2022: 416 Kilotonnen). Außerdem verwenden wir Betriebsstoffe und Packmaterialien wie Faltschachteln, Glasflaschen oder Ampullen. Eine Unterteilung nach 301-1-i und 301-1-ii ist aktuell nicht möglich. Wir prüfen für das Berichtsjahr 2024 eine entsprechende Angabe.</p> |
| 301-2 Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe | <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Life Science</p> <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Healthcare</p> <p>Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Electronics</p> | <p>Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Kommentar: Bei all unseren Bemühungen versuchen wir, Materialien effizient zu nutzen und weitestmöglich zu recyceln. Zudem verwenden wir möglichst recycelte Materialien (beispielsweise bei der Verpackung). Der sparsame Materialverbrauch ist unserem Unternehmen ein wichtiges Anliegen. Die Möglichkeiten zum Einsatz recycelten Materials in unserer Produktion sind gering, da wir mit unserem Geschäftsmodell am Beginn vieler Wertschöpfungsketten stehen. Daher erheben wir keine konzernweiten Daten dazu. Wir prüfen für das Berichtsjahr 2024 eine</p> |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|--|--|
| | | Konsolidierung auf Konzernebene. Über einzelne Daten und Maßnahmen berichten wir in den entsprechenden Kapiteln. |
| 301-3 Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien | Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Life Science Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Healthcare Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Electronics | <p>Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Kommentar: Aufgrund der Vielzahl unserer Produkte und der geringen Vergleichbarkeit unserer diversen Maßnahmen erheben wir keine quantitativen Daten für das gesamte Unternehmen. Wir prüfen für das Berichtsjahr 2024 eine eine Konsolidierung auf Konzernebene. Über die einzelnen Maßnahmen in unseren verschiedenen Geschäftsbereichen berichten wir in den entsprechenden Kapiteln.</p> |

GRI 302: Energie 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|--|
| 302: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Klimaschutz Betrieblicher Umweltschutz Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Life Science Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Healthcare Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Electronics | |
| 302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt | |
| 302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt | <p>Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Kommentar: Bisher erfassen wir den Energieverbrauch außerhalb unserer Organisation nicht; wir berichten jedoch über unsere Scope-3-Emissionen.</p> |

| GRI-Standards und Angabe | | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|--|---|--------------------------|
| 302-3 | Energieintensität | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt | |
| 302-4 | Verringerung des Energieverbrauchs | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt | |
| 302-5 | Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt | |

GRI 303: Wasser und Abwasser 2018

| GRI-Standards und Angabe | | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|---|--|---|
| 303: 3-3 | Management von wesentlichen Themen | Wassermanagement Betrieblicher Umweltschutz | |
| 303-1 | Wasser als gemeinsam genutzte Ressource | Wassermanagement | |
| 303-2 | Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung | Wassermanagement | |
| 303-3 | Wasserentnahme | Wassermanagement Kennzahlen: Umwelt | Auslassung: Nicht anwendbar Kommentar: Die Menge an Meerwasser und produziertem Wasser, das entnommen wird, ist nicht signifikant und wird daher nicht separat ausgewiesen. Die Aufschlüsselung der Wasserentnahme-Bereiche nach den GRI-Kategorien „Süßwasser“ und „anderes Wasser“ ist für uns aufgrund der benötigten Wasserqualität nicht relevant und wird daher nicht berichtet. |
| 303-4 | Wasserrückführung | Wassermanagement Kennzahlen: Umwelt | Auslassung: Nicht anwendbar Kommentar: Die Menge an Meer- und Grundwasser, das eingeleitet wird, ist nicht signifikant und wird daher nicht separat ausgewiesen. |
| 303-5 | Wasserverbrauch | Wassermanagement Kennzahlen: Umwelt | Auslassung: Nicht anwendbar Kommentar: Den Großteil des Wassers, das wir in unserer Produktion verwenden, führen wir durch Direkt- |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|---------|---|
| | | oder Indirekt-einleitungen zurück in die Umwelt. Verdunstungsprozesse sind kein wesentlicher Teil unserer Produktion. An einzelnen Produktionsstandorten binden wir geringfügige Wassermengen in unseren Produkten. In keinem unserer Prozesse entziehen wir der Umwelt maßgebliche Wassermengen, wie es etwa bei der Einbindung in Produkte oder bei der Verdunstung in die Atmosphäre vorkommen kann. Wir betreiben auch keine technischen Anlagen wie Wasserspeicher, die der Wasserentnahme dienen. Daher ist der Wasserverbrauch für unser Unternehmen nicht wesentlich. |

GRI 304: Biodiversität 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|---|
| 304: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Betrieblicher Umweltschutz Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Life Science | |
| 304-1 Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden | Betrieblicher Umweltschutz | Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig Kommentar: Bei der Standortplanung berücksichtigen wir den Einfluss auf die Biodiversität. Je nach Einzelfall treffen wir entsprechende Schutzmaßnahmen. |
| 304-2 Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität | Betrieblicher Umweltschutz Materialitätsanalyse | |
| 304-3 Geschützte oder renaturierte Lebensräume | Betrieblicher Umweltschutz | |
| 304-4 Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind | Betrieblicher Umweltschutz | Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig Kommentar: Bei der Standortplanung berücksichtigen wir den Einfluss auf die |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|---------|--|
| | | Biodiversität. Je nach Einzelfall treffen wir entsprechende Schutzmaßnahmen. |

GRI 305: Emissionen 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|--------------------------|
| 305: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Klimaschutz Betrieblicher Umweltschutz | |
| 305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1) | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt | |
| 305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt | |
| 305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt CDP Climate change | |
| 305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen | Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt | |
| 305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen | Klimaschutz Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Life Science Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Healthcare Nachhaltige Produkte & Verpackungen: Electronics Kennzahlen: Umwelt CDP Climate change | |
| 305-6 Emissionen Ozon abbauender Substanzen | Kennzahlen: Umwelt | |
| 305-7 Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen | Kennzahlen: Umwelt | |

GRI 306: Abfall 2020

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|--|--------------------------|
| 306: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Abfall & Recycling Betrieblicher Umweltschutz | |
| 306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen | Abfall & Recycling | |
| 306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen | Abfall & Recycling | |
| 306-3 Angefallener Abfall | Abfall & Recycling | |
| 306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall | Kennzahlen: Umwelt | |
| 306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall | Abfall & Recycling Kennzahlen: Umwelt | |

GRI 306: Abwasser und Abfall 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|--|--------------------------|
| 306-3 Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen | Abfall & Recycling | |

GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|--|
| 308: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette | |
| 308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden | Lieferkettenmanagement | Auslassung: Nicht anwendbar Kommentar: Die Angabe „Prozentsatz neuer Lieferfirmen, die anhand von Umweltkriterien bewertet wurden“ berichten wir nicht, da diese Angabe für unser nachhaltiges Lieferkettenmanagement nicht steuerungsrelevant ist. |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|--|
| 308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen | Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette | <p>Auslassung: Nicht anwendbar</p> <p>Kommentar: Wir arbeiten eng mit unseren strategischen Lieferanten zusammen und überwachen über unsere Lieferantenrisikobewertung verschiedene Risikodomänen. Dabei unterstützen wir unsere Lieferanten bei Verbesserungen und Maßnahmen zur Risikominderung. Die GRI-Angaben 308-2-b, 308-2-d und 308-2-e werden nicht berichtet, da nicht relevant für uns.</p> |

Soziale Standards

GRI 401: Beschäftigung 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|--|---|
| 401: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Karriere bei uns Unsere Arbeitskultur Menschenrechte | |
| 401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation | Kennzahlen: Mitarbeitende | |
| 401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden | Karriere bei uns | <p>Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Kommentar: Teilzeitkräfte haben in der Regel den gleichen Anspruch auf Mitarbeiterleistungen wie Vollzeitbeschäftigte. In einigen Ländern gilt die Anspruchsberechtigung unter Umständen nur bei einer Mindeststundenanzahl. Mitarbeitende mit befristeten Arbeitsverträgen haben nicht auf alle betrieblichen Leistungen Anspruch; so steht ihnen beispielsweise keine betriebliche Altersvorsorge zu.</p> |
| 401-3 Elternzeit | Karriere bei uns Kennzahlen: Mitarbeitende | |

GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|--------------------------------------|---|
| 402: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Unsere Arbeitskultur | |
| 402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen | Unsere Arbeitskultur | <p>Auslassung: Nicht anwendbar</p> <p>Kommentar: Die Regelungen zu Mitteilungsfristen sind weltweit unterschiedlich. Wir wenden die auf lokaler Ebene geltenden Regeln an. Die Erfassung der Mitteilungsfristen auf</p> |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|---------|--|
| | | Konzernebene ist für uns nicht relevant. |

GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|---|
| 403: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Gesundheit & Sicherheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit | Kommentar: Die Angaben unter GRI 403 beziehen sich auf die für uns wesentlichen Mitarbeitergruppen, etwa unsere Mitarbeitenden sowie weisungsgebundene Zeitarbeitskräfte. Personal von Fremdfirmen ist nicht miteingeschlossen. Es werden somit nicht alle von GRI genannten Mitarbeitergruppen berücksichtigt. |
| 403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | Gesundheit & Sicherheit | |
| 403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen | Gesundheit & Sicherheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit | |
| 403-3 Arbeitsmedizinische Dienste | Gesundheit & Sicherheit | |
| 403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | Gesundheit & Sicherheit | Kommentar: In Deutschland sind Arbeitsschutzausschüsse gesetzlich vorgeschrieben. Daher werden alle Beschäftigten der Merck KGaA über Arbeitsschutzausschüsse vertreten, die auf Standortebene tätig sind. Dies sind rund 6 % der Gesamtbelegschaft. An den meisten Standorten außerhalb Deutschlands sind Arbeitnehmer in Arbeitssicherheitsgremien vertreten. Die Organisation liegt in der Verantwortung der Standorte. Gesundheits- und Sicherheitsthemen regelt unternehmensweit die EHS-Policy. Die organisatorische Umsetzung der Policy obliegt den Standorten und den dort geltenden rechtlichen Vorgaben. Für die Merck KGaA gibt es Betriebsvereinbarungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheit. |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|--|--|
| 403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | Gesundheit & Sicherheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit | |
| 403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter | Gesundheit & Sicherheit | |
| 403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | Gesundheit & Sicherheit Menschenrechte Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit | |
| 403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind | Gesundheit & Sicherheit | |
| 403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen | Gesundheit & Sicherheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Kennzahlen: Mitarbeitende | Kommentar: Wir haben die Lost Time Injury Rate (LTIR) als aussagekräftige Leistungskennzahl in unserem Konzern definiert. |
| 403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen | Gesundheit & Sicherheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Kennzahlen: Mitarbeitende | Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig Kommentar: Auf Konzernebene erheben wir keine Daten hinsichtlich der Art von arbeitsbedingten Erkrankungen oder Todesfällen. Unsere Standorte können je nach Notwendigkeit Daten zu arbeitsbedingten Erkrankungen sammeln. Wir prüfen für das Berichtsjahr 2024 eine Konsolidierung auf Konzernebene. |

GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--------------------------|
| 404: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Karriere bei uns Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Unsere Arbeitskultur | |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--|
| 404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten | Karriere bei uns | Auslassung: Nicht anwendbar Kommentar: Wir erfassen die durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden nicht, da sie für uns keine Aussage über Qualität oder Erfolg der Maßnahmen beinhaltet. |
| 404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe | Lieferkettenmanagement Menschenrechte Produktbezogene Kriminalität Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Karriere bei uns Unsere Arbeitskultur Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Betrieblicher Umweltschutz | |
| 404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten | Karriere bei uns Kennzahlen: Mitarbeitende | |

GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--------------------------|
| 405: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Karriere bei uns Ziele des Aufsichtsrats | |
| 405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten | Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Kennzahlen: Mitarbeitende Die Geschäftsleitung Aufsichtsrat Ziele des Aufsichtsrats | |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|---|
| | <u>Diversitätskonzept</u> | |
| 405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern | <u>Karriere bei uns</u> <u>Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion</u> | Auslassung: Nicht anwendbar Kommentar: Unsere Vergütungssysteme und -prozesse unterscheiden grundsätzlich nicht zwischen Frauen und Männern. Die Gehälter in unserem Unternehmen sind an die Stellenbeschreibungen geknüpft und basieren auf einem konzernweit einheitlichen Stellenkatalog. In diesem Stellenkatalog gibt es feste Gehaltsbänder, die für Männer und Frauen identisch sind. Variable Gehaltsbestandteile, die wir im Rahmen unserer leistungsorientierten Vergütung zahlen, basieren auf vereinbarten und erreichten Zielen. Diesen Prozess steuert das Performance Management. |

GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--|
| 406: 3-3 Management von wesentlichen Themen | <u>Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion</u> <u>Unsere Arbeitskultur</u> | |
| 406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen | <u>Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion</u> <u>Kennzahlen: Geschäftsethik</u> | Auslassung: Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht Kommentar: Aufgrund des sensiblen Charakters der Diskriminierungsfälle und um keine Rückschlüsse auf Einzelfälle zu ermöglichen berichten wir nicht zu 406-1-b-iii. |

GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|--|--------------------------|
| 407: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Lieferkettenmanagement Menschenrechte Unsere Arbeitskultur | |
| 407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte | Lieferkettenmanagement Menschenrechte | |

GRI 408: Kinderarbeit 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--------------------------|
| 408: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte | |
| 408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit | Lieferkettenmanagement Menschenrechte Glimmer-Lieferkette | |

GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--------------------------|
| 409: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte | |
| 409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit | Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte | |

GRI 410: Sicherheitspraktiken 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|--|---|
| 410: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Menschenrechte Lieferkettenmanagement | |
| 410-1 Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde | Menschenrechte | <p>Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Kommentar: Als Teil unseres Security Governance Frameworks planen wir, Menschenrechtsaspekte noch stärker in sicherheitsrelevante Prozesse zu integrieren, etwa in Trainings für Sicherheitspersonal. Unter anderem planen wir dafür in regelmäßigen Abständen Webinare zum Thema Menschenrechte über die etablierte Plattform Security Academy anzubieten.</p> |

GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|--|
| 414: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte | |
| 414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden | Lieferkettenmanagement | <p>Auslassung: Nicht anwendbar</p> <p>Kommentar: Die Angabe „Prozentsatz neuer Lieferfirmen, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden“ berichten wir nicht, da diese Angabe für unser nachhaltiges Lieferkettenmanagement nicht steuerungsrelevant ist.</p> |
| 414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen | Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette | <p>Auslassung: Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Kommentar: Wir arbeiten eng mit unseren strategischen Lieferanten zusammen und überwachen über unsere Lieferantenrisikobewertung verschiedene Risikodomänen. Dabei unterstützen wir unsere Lieferanten bei</p> |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--------------------------|---------|--|
| | | Verbesserungen und Maßnahmen zur Risikominderung. Aufgrund der Vielzahl unserer Lieferanten liegen uns zu 414-2-b, 414-2-d und 414-2-e keine Daten für das gesamte Unternehmen vor. Wir prüfen für das Berichtsjahr 2024 eine Konsolidierung auf Konzernebene. |

GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|--|---|
| 416: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Klinische Studien Patientensicherheit Produktbezogene Kriminalität Sicherheit chemischer Produkte Risiko- und Chancenbericht | |
| 416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit | Sicherheit chemischer Produkte | <p>Auslassung: Nicht anwendbar</p> <p>Kommentar: Sämtliche Arzneimittel unterliegen Berichterstattungs- und Meldepflichten, und wir haben Maßnahmen implementiert, um deren Einhaltung zu gewährleisten. Gemäß den gesetzlichen Anforderungen stellen wir unseren Kunden relevante Informationen über den sicheren Umgang mit unseren chemischen Produkten und ihre sichere Verwendung bereit. Über die jeweiligen Pflichten berichten wir im entsprechenden Kapitel.</p> |
| 416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit | Klinische Studien Sicherheit chemischer Produkte Risiko- und Chancenbericht | <p>Kommentar: Über Risiken aus Rechtsstreitigkeiten und -verfahren, sofern diese vorliegen, berichten wir im Risiko- und Chancenbericht.</p> |

GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--|
| 417: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Compliance-Management Interaktionen im Gesundheitswesen Patientensicherheit Sicherheit chemischer Produkte | |
| 417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung | Patientensicherheit Sicherheit chemischer Produkte | <p>Auslassung: Nicht anwendbar</p> <p>Kommentar: Sämtliche Arzneimittel unterliegen Berichterstattungs- und Meldepflichten, und wir haben Maßnahmen implementiert, um deren Einhaltung zu gewährleisten. Gemäß den gesetzlichen Anforderungen stellen wir unseren Kunden relevante Informationen über den sicheren Umgang mit unseren chemischen Produkten und ihre sichere Verwendung bereit. Über die jeweiligen Pflichten berichten wir in den entsprechenden Kapiteln.</p> |
| 417-2 Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung | Patientensicherheit Sicherheit chemischer Produkte Risiko- und Chancenbericht | |
| 417-3 Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation | Risiko- und Chancenbericht | <p>Kommentar: Über Risiken aus Rechtsstreitigkeiten und -verfahren, sofern diese vorliegen, berichten wir im Risiko- und Chancenbericht.</p> |

GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|--|--------------------------|
| 418: 3-3 Management von wesentlichen Themen | Datenschutz & Cybersicherheit Klinische Studien | |
| 418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten | Datenschutz & Cybersicherheit Klinische Studien Kennzahlen: Geschäftsethik | |

Zusätzliche wesentliche Themen

Klinische Studien

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|-----------------------------------|--------------------------|
| 3-3 Management von wesentlichen Themen | Klinische Studien | |

Tierschutz

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|----------------------------|--------------------------|
| 3-3 Management von wesentlichen Themen | Tierschutz | |

Bioethik

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 3-3 Management von wesentlichen Themen | Bioethik | |

Digitalethik

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|--------------------------------|--------------------------|
| 3-3 Management von wesentlichen Themen | Digitale Ethik | |

Zugang zu Gesundheit

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|--|---|--------------------------|
| 3-3 Management von wesentlichen Themen | Global Health Innovationsaustausch | |

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---------------------------------|--|---------------------------------|
| | <u>Gesundheitswesen & -bewusstsein</u> | |

Arzneimittelpreise

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|---------------------------------|
| 3-3 Management von wesentlichen Themen | <u>Arzneimittelpreise</u> | |

Produktbezogene Kriminalität

| GRI-Standards und Angabe | Verweis | Auslassung und Kommentar |
|---|---|---------------------------------|
| 3-3 Management von wesentlichen Themen | <u>Produktbezogene Kriminalität</u> | |
